

GOSPODARSKA ŠKOLA VARAŽDIN
Božene Plazzeriano 4, Varaždin

KLASA: 112-02/23-01/1
URBROJ: 2186-148-02-23-3

Na temelju odredbi iz čl. 10. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Gospodarskoj školi Varaždin te Odluci o imenovanju povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata, Povjerenstvo za radno mjesto voditelj računovodstva objavljuje

OBAVIJEST
O PODRUČJU ODNOSNO SADRŽAJU I NAČINU VREDNOVANJA TE PRAVNIM I DRUGIM
IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA VREDNOVANJE
TE VREMENU I MJESTU VREDNOVANJA

I.

Ocjena sposobnosti kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto **VODITELJ RAČUNOVODSTVA po natječaju objavljenom 27.1.2023.** obaviti će se u **PONEDJELJAK, 13. veljače 2023. godine u 8,00 sati** u prostorijama Gospodarske škole Varaždin.

II.

Vrednovanje kandidata povjerenstvo utvrđuje putem pisanog dijela testiranja i razgovora (intervjua) s kandidatom, a vrednuje se bodovima.

Nakon obavljenog pisanog dijela testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Smatra se da je kandidat na pisanom testiranju zadovoljio ako je dobio najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova. S prvih pet najbolje rangiranih kandidata obaviti će se usmeni dio testiranja (intervju). Svi kandidati koje dijele peto mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na razgovor (intervju). Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.

Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, ne smatra se kandidatom u postupku.

III.

Pisana provjera kandidata obuhvaća:

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18)
- Zakon o proračunu (NN 144/21)
- Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22)
- Pravilnik o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 138/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14)
- Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18)
- Zakon o doprinosima (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16, 106/18)
- Pravilnik o doprinosima (NN 2/09, 9/09, 97/09, 25/11, 61/12, 86/13, 157/14, 128/17, 1/19)
- Opći porezni zakon (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 42/20, 114/22)
- Zakon o plaćama u javnim službama (NN 27/01, 39/09)

- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)

S kandidatima koji zadovolje pisani dio ispita (prvih pet rangiranih kandidata) obaviti će se usmeni dio testiranja (intervju), odmah nakon pismenog ispita, a obuhvaća:

- poznavanje poslova iz struke
- motiviranost za rad, interesi i profesionalni ciljevi
- način komunikacije i ophođenja

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata